

ESÉLYEGYENLŐSÉGI CÉLCSOPORT A GAZDASÁGBAN

Pályázat neve		ESÉLYEGYENLŐSÉGI CÉLCSOPORT A GAZDASÁGBAN		
Azonosító szám:	Kategória	GOP-2012-3.5.1/A - megváltozott munkaképességű személyek integrációja a munkaerőpiacon	GOP-2012-3.5.1/B - női munkavállalók és GYES/GYED-ről visszatérők integrációja a munkaerőpiacon a részmunkaidő, távmunka és osztott munkaidő alkalmazása révén	GOP-2012-3.5.1/C - hátrányos helyzetű, elsősorban roma munkavállalók integrációja a munkaerőpiacon
Vissza nem térítendő támogatás mértéke:	Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl	70%	70%	50%
	Közép-Dunántúl	60%	60%	40%
	Nyugat-Dunántúl	50%	50%	30%
Pályázati forrás mértéke:	Minimum:	1 millió Ft	1 millió Ft	3 millió Ft
	Maximum:	10 millió Ft	10 millió Ft	150 millió Ft
Rendelkezésre álló forrás:	2012-2013. évben	1,5 milliárd Ft	1,5 milliárd Ft	3 milliárd Ft
Támogatott projektek(db)	2012-2013. évben	150-200 db	150-200 db	60-150 db
Pályázók köre:		Mikro-, kis- és középvállalkozások	Mikro-, kis- és középvállalkozások	Mikro-, kis- és középvállalkozások
Előleg mértéke:		Nincs előleg!	Nincs előleg!	Legfeljebb 50%
Nem adható támogatás	Aki már részesült ebben a támogatásban, vagy kapcsolt, partner vállalkozási részesültek támogatásban.	Aki már részesült ebben a támogatásban, vagy kapcsolt, partner vállalkozási részesültek támogatásban.	Aki már részesült ebben a támogatásban, vagy kapcsolt, partner vállalkozási részesültek támogatásban.	Aki már részesült ebben a támogatásban, vagy kapcsolt, partner vállalkozási részesültek támogatásban.
	Aki a TAMOP-2.4.5-ös konstrukcióban részesült támogatásban	Aki a TAMOP-2.4.5-ös konstrukcióban részesült támogatásban	Aki a TAMOP-2.4.5-ös konstrukcióban részesült támogatásban	
	Aki a benyújtáskor nem rendelkezik megváltozott munkaképességű dolgozóval, vagy nem is akar foglalkoztatni azt.	Aki a benyújtáskor nem rendelkezik női vagy GYES/GYED-ről visszatérő munkavállalóval, vagy nem is akar foglalkoztatni azt.	Aki a benyújtáskor nem rendelkezik női vagy GYES/GYED-ről visszatérő munkavállalóval, vagy nem is akar foglalkoztatni azt.	
	25 fő feletti foglalkoztató esetén nem rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel, és nem vállalja a projekt keretében annak elkészítését.	25 fő feletti foglalkoztató esetén nem rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel, és nem vállalja a projekt keretében annak elkészítését.	25 fő feletti foglalkoztató esetén nem rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel, és nem vállalja a projekt keretében annak elkészítését.	
	Nem vállalja a projekt keretében szervezeten belüli érzékenyítő tréning igénybe vételét	25 fő feletti foglalkoztató esetén nem vállalja a projekt keretében szervezeten belüli érzékenyítő tréning igénybe vételét	25 fő feletti foglalkoztató esetén nem vállalja a projekt keretében szervezeten belüli érzékenyítő tréning igénybe vételét	
Kötelező vállalások	1.	Létszámtartás	Létszámtartás	Létszámtartás
	2.	Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása	Női munkavállalók, illetve GYES/GYED-ről visszatérő munkavállalók	Személyi jellegű ráfordítás 5%-kal nő a 2. év végére
	3.	Munkahelyteremtés megváltozott munkaképességű személyek számára (legalább 1 fő)	Munkahelyteremtés (legalább 1 fő)	
Gazdálkodásra vonatkozó feltételek	Legalább 2 lezárt teljes üzleti évvel kell rendelkeznie	Legalább 2 lezárt teljes üzleti évvel kell rendelkeznie	Legalább 2 lezárt teljes üzleti évvel kell rendelkeznie	Legalább 2 lezárt teljes üzleti évvel kell rendelkeznie
	A z igényelt támogatás mértéke nem haladhatja meg az utolsó lezárt év árbevételét.	A z igényelt támogatás mértéke nem haladhatja meg az utolsó lezárt év árbevételét.	A z igényelt támogatás mértéke nem haladhatja meg az utolsó lezárt év árbevételét.	A z igényelt támogatás mértéke nem haladhatja meg az utolsó lezárt év árbevételét.
Iparági korlátozás	Ha mezőgazdasági árbevétel aránya eléri az 50%-ot.	Ha mezőgazdasági árbevétel aránya eléri az 50%-ot.	Ha mezőgazdasági árbevétel aránya eléri az 50%-ot.	Ha mezőgazdasági árbevétel aránya eléri az 50%-ot.
	Annex I. tevékenységek esetén	Annex I. tevékenységek esetén	Annex I. tevékenységek esetén	Annex I. tevékenységek esetén
	Szénipar, acélipar, hajógyártás, szintetikusszál-iparban tevékenykedő vállalkozások számára	Szénipar, acélipar, hajógyártás, szintetikusszál-iparban tevékenykedő vállalkozások számára	Szénipar, acélipar, hajógyártás, szintetikusszál-iparban tevékenykedő vállalkozások számára	Szénipar, acélipar, hajógyártás, szintetikusszál-iparban tevékenykedő vállalkozások számára
	Megváltozott munkaképességű munkavállalók munkakörülményeit, a minőségi munkavégzés feltételeinek megteremtését segítő eszközök	Női munkavállalók, illetve GYES/GYED-ről visszatérő munkavállalók munkakörülményeit, a minőségi munkavégzés feltételeinek megteremtését segítő eszközök beszerzése.		Eszközbeszerzés
	Termelő, szolgáltató létesítményeknek infrastrukturális és ingatlan beruházása és átalakítása, akadálymentesítése.			Infrastrukturális és ingatlan beruházás (max. 50%)
	Információs technológiafejlesztés, beleértve a távmunka lehetőségét is.	Információs technológia fejlesztése, beleértve a távmunka lehetőségét is		Információs technológia fejlesztés
	Megváltozott munkaképességű munkatársak alkalmazása			Gyártási licenc, gyártási know-how beszerzések (max. 10%)

ESÉLYEGYENLŐSÉGI CÉLCSOPORT A GAZDASÁGBAN

Támogatható tevékenységek	Vállalati HR fejlesztés, beleértve a munkakörnek megfelelő, fogyatékos specifikus betanítást, képzést, az atipikus foglalkoztatási formákon belül támogatható távmunka4 és részmunka bevezetését		Női munkavállalók, illetve GYES/GYED-ről visszatérő munkavállalók alkalmazása	Minőség-, környezet- és egyéb irányítási, vezetési, hitelesítési rendszerek, szabványok bevezetése és tanúsítása (max. 3%)
	Tanácsadás igénybevétele, különös tekintettel az esélyegyenlőségi terv elkészítésére és érzékenyítő tréning igénybe vételére		Vállalati HR fejlesztés, beleértve a munkakörnek megfelelő képzést, betanítást, az atipikus foglalkoztatási formákon belül támogatható távmunka és részmunka bevezetését.	Piacra jutás (max. 3%)
	Országos szervezetek vagy azok regionális tagszervezetei által kiállított igazolások, a projekt kapcsán igényelt eszközök, illetve az ingatlanfejlesztést célzó beruházások szükségességéről.		Tanácsadás igénybevétele, különös tekintettel az esélyegyenlőségi terv elkészítésére és érzékenyítő tréning lefolytatására.	Vállalati HR fejlesztés (max. 3%)
	Nyilvánosság biztosítása			Tanácsadás igénybevétele (max. 3%)
Nem támogatható tevékenységek:	Minden más, amelyek az előbb nem kerültek felsorolásra!!!			
A pályázat benyújtható:	Ideje:	2012. július 2 - 2012. december 31.	2012. július 2 - 2012. december 31.	2012. július 27 - 2013. február 28.
Pályázat elbírálása:	Közreműködő szervezet	MAG Zrt.	MAG Zrt.	MAG Zrt.
Csatolandó dokumentumok listája	1.	Jogi státusz igazolása egyéni vállalkozó esetében	Jogi státusz igazolása egyéni vállalkozó esetében	Jogi státusz igazolása egyéni vállalkozó esetében
	2.	Jóváhagyott éves beszámoló, amennyiben az nem került feltöltésre a www.ebeszamolo.kim.gov.hu oldalra, ill. a közgyűlés, taggyűlés, ill. tulajdonosok általi jóváhagyását igazoló dokumentum.	Jóváhagyott éves beszámoló, amennyiben az nem került feltöltésre a www.ebeszamolo.kim.gov.hu oldalra, ill. a közgyűlés, taggyűlés, ill. tulajdonosok általi jóváhagyását igazoló dokumentum.	Jóváhagyott éves beszámoló, amennyiben az nem került feltöltésre a www.ebeszamolo.kim.gov.hu oldalra, ill. a közgyűlés, taggyűlés, ill. tulajdonosok általi jóváhagyását igazoló dokumentum.
	3.	Árajánlat	Árajánlat	Árajánlat
	4.	A pályázó hivatalos képviselőjének aláírási címpéldánya vagy ügyvédi által hitelesített aláírásminta	A pályázó hivatalos képviselőjének aláírási címpéldánya vagy ügyvédi által hitelesített aláírásminta	A pályázó hivatalos képviselőjének aláírási címpéldánya vagy ügyvédi által hitelesített aláírásminta
	5.	A pályázat beadását megelőző utolsó lezárt, teljes üzleti évben az NAV-nak (APEH-nak) kötelezően megküldendő bevallás statisztikai létszámot tartalmazó oldala, vagy belső munkaügyi nyilvántartása	A pályázat beadását megelőző utolsó lezárt, teljes üzleti évben az NAV-nak (APEH-nak) kötelezően megküldendő bevallás statisztikai létszámot tartalmazó oldala, vagy belső munkaügyi nyilvántartása	A pályázat beadását megelőző utolsó lezárt, teljes üzleti évben az NAV-nak (APEH-nak) kötelezően megküldendő bevallás statisztikai létszámot tartalmazó oldala, vagy belső munkaügyi nyilvántartása
	6.	Igazolás az önrész rendelkezésre állásáról	Igazolás az önrész rendelkezésre állásáról	Tulajdonostársak hozzájárulása
	7.	Az esélyegyenlőségi terv elkészítését, illetve az érzékenyítő tréning lefolytatását vállaló szervezet referenciái	Az esélyegyenlőségi terv elkészítését, illetve az érzékenyítő tréning lefolytatását vállaló szervezet referenciái	Megállapodás az osztatlan közös tulajdonban lévő ingatlan használatáról
	8.	Tulajdonostársak hozzájárulása		Bérbeadó hozzájárulása és bérleti szerződés, az ingatlan használatba vételének egyéb eseteiben a használatba adó hozzájárulása és közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt használati megállapodás
	9.	Megállapodás az osztatlan közös tulajdonban lévő ingatlan használatáról		Építési engedély vagy nyilatkozat építési engedély mentességéről
	10.	Bérbeadó hozzájárulása és bérleti szerződés, az ingatlan használatba vételének egyéb eseteiben a használatba adó hozzájárulása és közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt használati megállapodás		Építési tervdokumentáció
	11.	Építési engedély vagy nyilatkozat építési engedély mentességéről		Felkészítő és tanúsító szervezetre vonatkozó előírásoknak való megfelelést igazoló dokumentumok
	12.	Építési tervdokumentáció		
	13.	Országos szervezetek által kiállított igazolás		

